**СХВАЛЕНО ЗАРЕЄСТРОВАНО**

**зборами трудового колективу Управлінням праці та соціального**

**управління освіти захисту населення Прилуцької**

**Прилуцької міської ради** **міської ради**

**11 лютого 2016 р.**

**Протокол № 3**

 **Реєстровий №\_\_\_ від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_р.**

###  Начальник управління

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.П. Малиш**

 **ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ**

**до колективного договору**

**між**

**адміністрацією та профспілковим комітетом**

**управління освіти Прилуцької міської ради**

**на 2013-2018 роки**

1. Доповнити пункт 3.1 додатку 4 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників міського методичного центру управління освіти Прилуцької міської ради»:

« - з нагоди професійного свята та святкових днів, визначених законодавством – н е більше розміру посадового окладу».

1. В пункті 3.1 додатку 5 до Колективного договору «Положення про преміювання працівників централізованої бухгалтерії управління освіти Прилуцької міської ради» слова «до святкових дат» змінити на «до святкових та професійних дат».
2. В додатку 7 до Колективного договору «Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам групи централізованого господарського обслуговування управління освіти Прилуцької міської ради» п. 1.5 викласти в наступній редакції: « В окремих випадках за виконання особливо важливих завдань, а також з нагоди професійного свята, святкових днів, визначених законодавством, ювілейних дат працівникам може надаватися одноразова премія не більше розміру посадового окладу».
3. В додатку 7 до Колективного договору «Положення про преміювання та надання матеріальної допомоги працівникам групи централізованого господарського обслуговування управління освіти Прилуцької міської ради» п. 2.4 викласти в наступній редакції: «В окремих випадках за виконання особливо важливих завдань, а також з нагоди професійного свята, святкових днів, визначених законодавством, ювілейних дат спрямовуються кошти фонду преміювання та економії фонду оплати праці».
4. Доповнити Колективний договір пунктом 10.1.17:

10.1.17 Надавати можливість для здійснення профспілкових повноважень голові первинної організацій, в тому числі для навчання, у робочий час із збереженням заробітної плати. Забезпечити надання голові первинної профспілкової організації управління освіти Прилуцької міської ради додаткової оплачуваної відпустки тривалістю три робочі дні в канікулярний період.

 6. Доповнити Колективний договір пунктом 6.3.11:

 6.3.11 Преміювання вчителів-логопедів управління освіти

 Прилуцької міської ради здійснювати відповідно до Положення

 про преміювання працівників міського методичного центру

 управління освіти **(додаток 4)**.

## Начальник Голова первинної профспілкової

управління освіти організації управління освіти

Прилуцької міської ради Прилуцької міської ради

 С.М.ВОВК \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.А.ЗУБКО

 “ 11 “ лютого 2016 р. “ 11 “ лютого 2016 р.